

Declaración de Diversidad e Inclusión

Declaración de Diversidad e Inclusión

Control de Ruido – Política Corporativa

1. Propósito

En *Control de Ruido* creemos que la diversidad y la inclusión enriquecen nuestro trabajo, fortalecen la innovación y generan un impacto positivo en la sociedad. Nos comprometemos a promover un ambiente de respeto, equidad y oportunidades para todas las personas con las que interactuamos.

2. Principios de Diversidad e Inclusión

- **Igualdad de oportunidades:** garantizamos que los procesos de selección, contratación y colaboración sean transparentes, objetivos y no discriminatorios.
- **Respeto a las diferencias:** valoramos la diversidad de género, edad, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual, capacidades físicas y creencias.
- **Ambiente inclusivo:** fomentamos un entorno laboral libre de prejuicios, donde cada persona pueda desarrollarse plenamente.
- **Cadena de suministro responsable:** procuramos trabajar con proveedores y aliados que compartan estos valores y que promuevan prácticas inclusivas en sus operaciones.

3. Compromisos Operativos

- Brindar **trato justo y equitativo** a todos los colaboradores, clientes y proveedores.
- Favorecer la participación de **pequeñas y medianas empresas (PyMEs)**, así como de grupos subrepresentados, en nuestra cadena de valor.
- Responder de manera firme frente a cualquier situación de discriminación, acoso o trato desigual.
- Revisar periódicamente esta política para asegurar su vigencia y efectividad.

DECLARACION DE DIVERSIDAD E INCLUSION	Fecha: 26/09/2025	N°: PO-0124-2025	Revisión: A	Página 1
Escuchamos lo que importa				